



cardo

# Schnittstelle zwischen HR System und Projektplanung Can Do HR Importer

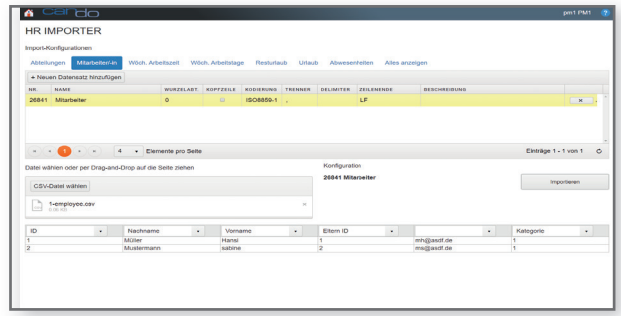
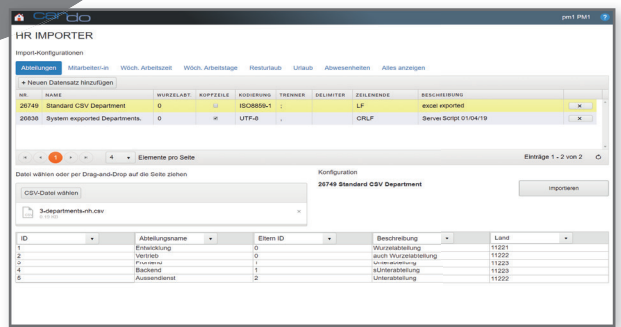
## IMPORT VON QUELLDATEN MIT DEM HR IMPORTER

Mit dem HR Importer von Can Do können Sie Quelldaten aus SAP oder anderen HR-Systemen per Mausklick in die Projektmanagement-Software von Can Do importieren.

Die Lösung für professionelles Ressourcenmanagement verwendet die importierten HR-Daten wie beispielsweise die Personalnummer und

legt in Echtzeit Objekte bzw. Ressourcen für die Projektplanung an.

Daten zu Abwesenheiten aufgrund Krankheit, Fortbildung und Urlaub fließen nach dem Import ebenfalls unmittelbar in die Kapazitätsplanung ein. Damit unterstützt die Schnittstelle die beschleunigte und kostenoptimierte Ressourcenplanung in Ihren Projekten.



## DIE SCHNITTSTELLE HR IMPORTER

1

### vor dem Import

Vor dem Import werden CSV-Dateien aus SAP bzw. anderen externen Systemen generiert, die Personalstammdaten eines Listenformats wie beispielsweise einer Tabelle oder Datenbank als Text darstellen und per Komma oder Semikolon trennen.

2

### SCHNITTSTELLE Can Do HR Importer

Einmaliger oder zyklischer Import der Daten aus externen HR-Systemen (z.B. SAP) per Mausklick in die Projektplanungssoftware Can Do.

3

### nach dem Import

Nach dem Import werden die Informationen der CSV-Datei wie beispielsweise die Personalnummer in Can Do verwendet, um Ressourcen in Echtzeit anzulegen. Ebenfalls wird auf Anheb ersichtlich, welche Mitarbeiter für den Projekteinsatz zeitlich tatsächlich verfügbar sind.

### Projektverantwortliche, Mitarbeiter und Kunden profitieren

Zunächst vereinfacht der HR Importer von Can Do das schnelle und komfortable Anlegen von Ressourcen in der Projektplanung auf Basis der importierten

Daten und unterstützt die umfassende Kapazitätsplanung durch die Abbildung von Abwesenheiten.

Dabei werden Urlaub, Fortbildung, Krankheit, Arbeitstag- und Teilzeitmodelle etc. der Mitarbeiter in Echtzeit berücksichtigt.

### Überblick über alle verfügbaren Ressourcen in Echtzeit

Liniverantwortliche und Projektleiter erhalten den sofortigen Überblick über die Summe aller verfügbaren Ressourcen eines Unternehmens und für deren

zeitliche Verfügbarkeit. Diese Informationen sind wichtig, um Ressourcen optimal zu planen und Engpässe frühzeitig zu erkennen. Übereifrige Terminzusagen

wider besseres Wissen entfallen damit ebenso wie die dauerhafte Überlastung von Mitarbeitern. Von dieser Vorgehensweise profitiert auch der Kunde.

Die CSV-Datei stellt die Stammdaten eines Listenformats wie beispielsweise einer Tabelle oder Datenbank als Text dar und trennt die Inhalte durch Komma oder

Semikolon; im Falle von Human Resources bezogenen CSV-Dateien beschreiben die Inhalte beispielsweise die Daten der Abwesenheiten der Mitarbeiter aufgrund

Krankheit, Fortbildung, Elternzeit etc. und bilden die erforderlichen Parameter wie Personalnummer, Termine und sonstige personenbezogene Daten ab.